



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง โทร. ๐๔๓ ๐๓๐ ๒๘๗
ที่ รอ. ๘๔๔๐๑/..... วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง ได้ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ตาม นโยบายการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และต้องรายงานให้ คณะผู้บริหารรับทราบ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ที่ได้ดำเนินงานเสร็จสิ้นไปแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุจิตรา คำฝอย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นายประเสริฐศักดิ์ ทัดสอย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัด อบต.

(นายเวชยันต์ อารีเอื้อ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง

ความเห็นของปลัด อบต.

เพื่อไม่สะดวก

(นายนัทกริช ศรีหิณกอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง

ความเห็นของนายก อบต.

ทตจ.

(นายสมศักดิ์ ศรีลำไต้)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับที่	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.	๑. ด้านการวางแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์งาน การเตรียมการรับข้อมูล และการระดมความคิดของคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ ด้านการสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การโอน (ย้าย) การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง	- ดำเนินการประกาศสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ - ดำเนินการประกาศประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย) และการขอใช้บัญชีสำหรับพนักงานส่วนตำบล โดยผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ - ดำเนินการขอให้ กสส.ดำเนินการสอบแทน ในตำแหน่งดังนี้ - ผู้อำนวยการกองช่าง - หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - นายช่างโยธา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-ไม่ใช้งบประมาณ	
		- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพร้อมรายงานการประชุมดังกล่าว	๑ มีนาคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	-ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับที่	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒.	<p>ความโปร่งใสในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒.๑ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ -๒๕๖๙) ที่ว่าง</p>	<p>- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการครบทุกขั้นตอน</p> <p>-พนักงานจ้างได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด (ก.อบต.จังหวัด)</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ไม่ใช้งบประมาณ	

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	<p>สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๑ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>บุคลากรในองค์กรนำประสบการณ์ที่ได้จากการอบรมและศึกษาดูงานมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่และการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง จำนวน ๕๔ คน</p>	<p>-ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>(๒๖๐,๐๐๐)</p>	๑ - ๔ เมษายน ๒๕๖๘	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับที่	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓.	สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ๓.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ - มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานในตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑๐๐,๐๐๐	
๔.	ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพประสิทธิผล	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด


ลำดับที่	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๕.	ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนาและจัดให้มีขั้นพื้นฐานของพนักงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ไม่ใช้งบประมาณ	
๖.	ด้านคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติตามระเบียบวินัย - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น - มีการดำเนินการวางแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการ แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ไม่ใช้งบประมาณ	

๒. รายงานข้อมูลสถิติกรอบ อัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง เดิม (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังใหม่ ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			กรอบมีเงิน	คนครอง	หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.) (กลาง)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.) (ต้น)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
รวมนักบริหารท้องถิ่น	๒	๒	๒	๒	๒	๒	
สำนักปลัด อบต. (๐๑)							
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) (ต้น)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
นักทรัพยากรบุคคล (ขพ.)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
นิติกร (ขพ.)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ							
- ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป							
- คนงาน	๒	๒	๒	๒	๒	๒	
รวมสำนักปลัด อบต.	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	
กองคลัง (๐๔)							
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) (ต้น)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง) (ต้น)	๑	๑	๑	๑	๑	-	ว่างเดิม
นักวิชาการพนักงานพัสดุ (ขพ.)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	ว่างเดิม

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังใหม่ ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			กรอบมีเงิน	คนครอง	หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
กองคลัง (๐๔)(ต่อ)							
พนักงานจ้างตามภารกิจ							
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
รวมกองคลัง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๘	
กองช่าง (๐๕)							
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) (ต้น)	๑	๑	๑	๑	๑	-	ว่างเต็ม
วิศวกรไฟฟ้า (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	๒	๑	ว่างเต็ม(๑)
พนักงานจ้างตามภารกิจ							
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป							
- คนงาน	๒	๒	๒	๒	๒	๒	
รวมกองช่าง	๙	๙	๙	๙	๙	๗	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)							
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) (ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
นักสันทนการ(ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ							
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป							
- คนงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เมืองทุ่ง							
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เมืองทุ่ง	๑	๑	๑	๑	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ							
- ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังใหม่ ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			กรอบมีเงิน	คนครอง	หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงเมือง							
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงเมือง	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
ครู	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ							
- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
รวมกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๙	๙	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)							
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
รวมหน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
รวมทั้งสิ้น	๔๙	๔๙	๔๙	๔๙	๔๙	๔๕	

(ลงชื่อ) 
 (นางสาวสุจิตรา คำฝอย)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ) 
 (นายประเสริฐศักดิ์ ทัดสอย)
 หัวหน้าสำนักปลัด