

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี

พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง
อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบันนับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้ซับซ้อนมากขึ้นซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปีเพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใสและมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการจะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไปโดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการจากปัญหาดังกล่าวรัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งนี้คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานและกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร, พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐเอกชนและรัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง และให้มีการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุมการใช้อำนาจพร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผนเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุลูกาภกิจดังกล่าวข้างต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์การราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรมและเสมอภาคทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง อำเภอสุวรรณภูมิ รวมทั้งผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาข้าราชการเจ้าหน้าที่ทุกระดับ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการป้องกันการทุจริตในปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ประกอบด้วย ที่มา หลักการ และเหตุผล วัตถุประสงค์ กรอบแนวความคิดในการดำเนินการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง อำเภอสุวรรณภูมิ

๑ มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ที่มา หลักการ และเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. เป้าหมาย	๒
๔. วิสัยทัศน์	๒
๕. พันธกิจ	๒
๖. โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ	๓-

๑. ที่มาหลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคมนาคมในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป องค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี ๒๕๖๔ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ โลก ซึ่งลดลงจากปี ๒๕๖๓ ยอมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐ ภายใต้โครงสร้างการบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมีคุณภาพก้าวหน้าทัดเทียมนานาชาติ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำไต่เต้าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่งจึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๒. วัตถุประสงค์

- (๑) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่งต่อสาธารณชน
- (๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่งเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๔) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต ให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- (๕) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่งที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

๓. เป้าหมาย

- (๑) คดีทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่งลดลง ร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐
 - (๒) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่งมีคะแนน ITA เพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนน ขึ้นไป) ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (กรณีที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ ITA) /องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่งผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และมีคะแนน ITA ๙๐ คะแนนขึ้นไป ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (กรณีที่ผ่านเกณฑ์ ITA แล้ว)
- คาเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ ปี ๒๕๖๗ ปี ๒๕๖๘ ปี ๒๕๖๙ ปี ๒๕๗๐ จำนวนคดีทุจริตลดลง (คำนวณจากปี ๒๕๖๕) ร้อยละ ๑๐ ร้อยละ ๒๐ ร้อยละ ๓๐ ร้อยละ ๔๐ ร้อยละ ๕๐ คะแนน ITA ๖๕ คะแนน ๗๐ คะแนน ๗๕ คะแนน ๘๐ คะแนน ๘๕ คะแนน

๔. วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่งโปร่งใส บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการทุจริต”

๕. พันธกิจ (Mission)

- ๕.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่งยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๕.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง
- ๕.๓ ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๕.๔ สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- ๕.๕ ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่งอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๖. โครงการกิจกรรมและงบประมาณ
 มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	บุคลากรผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง ๕๔ คน	๒๐,๐๐๐	๑) มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากรผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี ๒) บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่งมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ไตรมาส ๒	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง"	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน อบต. ๕๔ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม อย่างน้อย ๓ ช่องทาง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง	ไตรมาส ๑	
โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	เจ้าหน้าที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง๕๔ คน	๒๐,๐๐๐	มีการจัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน	ไตรมาส ๒	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
โครงการเสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการต่อต้านการ ทุจริต	ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงาน เจ้าหน้าที่ ๕๔ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีการเผยแพร่ข้อมูล/องค์กร ความรู้ด้านการต่อต้านการ ทุจริตจำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่อง ขึ้นไป คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่าย ประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ทั่วไป มีความรู้ด้านการต่อต้าน การทุจริต	คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่าย ประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ทั่วไป เฝ้าระวังการทุจริต และ ร่วมกันต่อต้านการทุจริต	ไตรมาส ๒	
โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”	บุคลากร องค์การ บริหารส่วน ตำบลเมือง ทุ่ง ๔๒ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีพนักงานต้นแบบด้านบริการ ประชาชนยอดเยี่ยม เป็นธรรม	ประชาชนผู้รับบริการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มี ความพึงพอใจต่อคุณภาพการ ให้บริการของ อบต.เมืองทุ่งไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ จำนวนข้อร้องเรียนการ ให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็น ธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง	ไตรมาส ๔	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร ที่ปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐาน ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรองค์การ บริหารส่วนตำบล เมืองทุ่ง ๔๒ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีบุคลากรต้นแบบด้านการ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ด้วย ความวิริยะอุตสาหะ และ ซื่อสัตย์สุจริต	เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตใน การปฏิบัติงานลดลง	ไตรมาส ๔	
โครงการส่งเสริมการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	ประชาชนในเขต พื้นที่องค์การ บริหารส่วนตำบล เมืองทุ่ง ๕๐ คน	๑๐,๐๐๐.-	มีการจัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง สามารถนำไปปรับใช้ ในชีวิตประจำวันได้ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไตรมาส ๓	
โครงการเสริมสร้างค่านิยม ต่อต้านการทุจริต	เด็ก เยาวชน และประชาชน ในเขตพื้นที่อบต. เมืองทุ่ง ๑,๐๐๐ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เผยแพร่สื่อการสร้างค่านิยม ต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง มีการรณรงค์ในสถานศึกษา และชุมชนในเขตเทศบาล ไม่ น้อยกว่า ๕ แห่ง	เด็ก เยาวชน และประชาชนใน อปท.มีความรู้ความเข้าใจและมี ความตระหนักร่วมกันในการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐ ประชาชนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้าน การทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ	ไตรมาส ๓	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นของ อบต.เมืองทุ่ง ๕๔ คน	๒๐,๐๐๐.-	มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่งมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ไตรมาส ๒	
ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	หน่วยงานและบุคคลในเขตพื้นที่อบต.เมืองทุ่ง ๘ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	จำนวนหน่วยงานและบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	มีหน่วยงานและบุคคลต้นแบบที่ดีปรากฏต่อสังคม ประชาชนในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีขวัญกำลังใจ และมีจิตสำนึกปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อสังคม มีความซื่อสัตย์สุจริต	ไตรมาส ๔	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง	ประชาชน หน่วยงาน องค์กร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตพื้นที่ อบต.เมืองทุ่ง ๘ คน ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ อบต.เมืองทุ่ง ๘ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	จำนวนบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	ประชาชน หน่วยงาน องค์กร ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อส่วนรวมและมีคุณธรรมและจริยธรรม	ไตรมาส ๔	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง	เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ของ อบต.เมืองทุ่ง ๘๐ คน	๑๐,๐๐๐.-	เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่งได้รับการฝึกอบรม จำนวน ๘๐ คน เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูกผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข ร้อยละ ๘๐	เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะและพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไตรมาส ๓	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
โครงการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเมืองทุ่ง	พนักงาน ของ อบต. เมืองทุ่ง ๔๒ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	พนักงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเมืองทุ่งมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนพนักงานฯ มีคู่มือ/แนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ชุด มีการเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ สาธารณชน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	พนักงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเมืองทุ่งมีความ ประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่ง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ไตรมาส ๓	

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
มาตรการปรับปรุงและพัฒนา ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ ประชาชน	ศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร องค์การ บริหารส่วน ตำบลเมืองทุ่ง และ ประชาชน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑) มีจำนวนช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๕ ช่องทาง ๒) มีการปรับปรุงและพัฒนา ข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูล ข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบล เมืองทุ่งให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	ประชาชนมีความพึงพอใจต่อ การใช้บริการศูนย์ข้อมูล ข่าวสารไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (ใช้แบบสำรวจความพึงพอใจ การใช้บริการศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร)	ไตรมาส ๑ - ๔	
โครงการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการบริหาร งบประมาณ	บุคลากรของ อบต.เมืองทุ่ง ๕๕ คน และ ประชาชนใน เขตพื้นที่ ๓,๐๐๐ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การเงิน การคลัง และการพัสดุ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง มีการจัดเวทีเพื่อรับฟังความ คิดเห็นเพื่อพัฒนาการใช้จ่าย งบประมาณ จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง	ไตรมาส ๑ - ๔	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
มาตรการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ และกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เมืองทุ่ง	สำนัก กอง ส่วน ฝ่าย ต่างๆ ใน องค์การ บริหารส่วน ตำบลเมือง ทุ่ง ๔๒ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็น ประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบัน ทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และ ช่องทางที่หลากหลาย ใน ๕ ประเด็น ดังนี้ - ข้อมูลพื้นฐาน - การบริหารงาน - การบริหารเงินงบประมาณ - การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล - การส่งเสริมความโปร่งใส มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่ กำหนดไว้ กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนด กำกับติดตามหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องให้เปิดเผยข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ เป็นประโยชน์ต่อประชาชน	ประชาชนมีความพึง พอใจต่อการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมในการตรวจสอบ การบริหารราชการ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเมืองทุ่ง	ไตรมาส ๑ - ๔	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่งด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงาน จ้าง ๕๔ คน ประชาชน ๓,๐๐๐ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไตรมาส ๑	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
มาตรการ NO Gift Policy	ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น และ บุคลากร ของ อบต. เมืองทุ่ง ๕๔ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น และบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง ทุ่งดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น และบุคลากรของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน	ไตรมาส ๑	
โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม การให้บริการอย่างเท่าเทียม กัน	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ขององค์การ บริหารส่วน ตำบลเมือง ทุ่ง ๔๒ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑) มีการกำหนดประเด็นการ ให้บริการอย่างเท่าเทียมกันเป็น พันธกิจของหน่วยงาน ๒) มีแนวทาง/แผนการ ดำเนินงานในการให้บริการ อย่างเท่าเทียมกัน	๑) ประชาชนผู้รับบริการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง ทุ่งมีความพึงพอใจต่อคุณภาพ การให้บริการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒) จำนวนข้อร้องเรียนการ ให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็น ธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง	ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การ บริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง	บุคลากร อบต.เมือง ทุ่ง ๕๕ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อน คุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง ทุ่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง ทุ่งมีผลการประเมิน ITA ผ่าน เกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไตรมาส ๒	
มาตรการการสร้างความรู้ โปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล	พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.เมือง ทุ่ง ๔๒ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีมาตรการดำเนินงานด้าน บริหารงานบุคคลของหน่วยงาน จำนวน ๑ มาตรการ	ข้อร้องเรียนในการดำเนินการ ด้านบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง ทุ่งลดลง	ไตรมาส ๒,๔	
กิจกรรม “สร้างความรู้โปร่งใส ในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน”	พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.เมือง ทุ่ง ๔๒ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	บุคลากรของหน่วยงานมีความ พึงพอใจต่อระบบของการเลื่อน ขั้นเงินเดือนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ข้อร้องเรียนในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนลดลง	ไตรมาส ๒,๔	
มาตรการนำผลการประเมิน ความพึงพอใจของประชาชน ในการให้บริการมาใช้ในการ เลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของ บุคลากร	พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.เมือง ทุ่ง ๔๒ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ประชาชนผู้รับบริการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง ทุ่งมีความพึงพอใจต่อคุณภาพ การให้บริการขององค์การ บริหารส่วนตำบลเมืองทุ่งไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	จำนวนข้อร้องเรียนการ ให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียน ทุจริต ลดลง	ไตรมาส ๒,๔	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
กิจกรรม “ควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี”	บุคลากร ฝ่ายบัญชี กองคลัง อบต. เมือง ทุ่ง ๕ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีการจัดประชุมเพื่อติดตาม ความก้าวหน้า/รายงานการใช้ จ่ายงบประมาณ อย่างน้อย ไตร มาสละ ๑ ครั้ง มีการดำเนินการตรวจสอบการ เบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะ การสอบยันความถูกต้อง (Cross Check)	ข้อผิดพลาดในการเบิกจ่าย งบประมาณลดลงร้อยละ ๘๐	ไตรมาส ๑-๔	
กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี”	ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ ๓ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	รายงานผลการวิเคราะห์การ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี จำนวน ๑ ฉบับ มีการเผยแพร่ผลการวิเคราะห์ การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีแก่ สาธารณชน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ในปีงบประมาณถัดไป ลดลง	ไตรมาส ๔	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
มาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเมืองทุ่ง	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ ๓ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีประกาศใช้มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ฉบับ	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง	ไตรมาส ๑	
มาตรการป้องกันการใช้จ่าย งบประมาณที่ไม่สมควร ผิด วัตถุประสงค์ ไม่มี ประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ ๓ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีประกาศใช้มาตรการป้องกัน การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่ สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มี ประสิทธิภาพ จำนวน ๑ ฉบับ	จำนวนข้อร้องเรียนทุจริต เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ลดลง	ไตรมาส ๑	
โครงการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	เจ้าหน้าที่ อบต.เมือง ทุ่ง ๔๒ คน ประชาชน ๓,๐๐๐ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีประกาศแนวทางปฏิบัติ/ ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ การยืมทรัพย์สินของ ราชการกฎหมาย อย่างน้อย จำนวน ๑ ฉบับ	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ แสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สิน ของราชการ ลดลง	ไตรมาส ๑-๔	
โครงการประเมินความพึง พอใจของประชาชนที่มีต่อ การให้บริการขององค์การ บริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง	ประชาชน ๓,๐๐๐ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีระบบ/ช่องทางให้ประชาชน ประเมินความพึงพอใจในการ ให้บริการของหน่วยงาน	จำนวนข้อร้องเรียนการ ให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็น ธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง	ไตรมาส ๔	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล	ประชาชน ๓,๐๐๐ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง	ไตรมาส ๑-๔	
กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	ประชาชน ๓,๐๐๐ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลังสำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ	ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้มาขอรับบริการ การให้บริการเกิดความโปร่งใส ข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่ลดลง	ไตรมาส ๑-๔	
โครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อให้เกิดความประทับใจ” (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล)	ประชาชน ๓,๐๐๐ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีประกาศแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ มีแผนภูมิแสดงข้อมูลการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการและเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง	ไตรมาส ๑-๔	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	ประชาชน ๓,๐๐๐ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) อย่างน้อย ๑ ภารกิจ	ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง	ไตรมาส ๑-๔	
มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง	บุคลากร อบต.เมืองทุ่ง ๕๔ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีประกาศมาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน มีการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน	จำนวนข้อร้องเรียนด้านการบริหารงานของหน่วยงาน ลดลง	ไตรมาส ๒,๔	
มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	บุคลากร อบต.เมืองทุ่ง ๕๔ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่งมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไตรมาส ๑	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล"	เจ้าหน้าที่ อบต.เมือง ทุ่ง ๔๒ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลในระดับบุคคล	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง	ไตรมาส ๑,๓	
กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง”	เจ้าหน้าที่ อบต.เมือง ทุ่ง ๔๒ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง	ไตรมาส ๑,๓	
โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ประชาชน และ ผู้รับบริการ ของ อบต. เมืองทุ่ง ๓,๐๐๐ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดเผยแพร่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกลงปฏิบัติ ลดลง	ไตรมาส ๒	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง	เจ้าหน้าที่ อบต.เมืองทุ่ง ๔๒ คน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน	ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ลดลง	ไตรมาส ๒	
โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน	ประชาชนผู้รับบริการของ อบต.เมืองทุ่ง ๓,๐๐๐ คน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	หน่วยงานมีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการให้บริการประชาชน มีการเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน พร้อมระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนการ ณ ที่ทำการและในเว็บไซต์หน่วยงาน	ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน ลดลง	ไตรมาส ๓	
มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง	เจ้าหน้าที่ อบต.เมืองทุ่ง ๔๒ คน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทนจำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ	ประชาชนผู้รับบริการของ อบต.เมืองทุ่ง มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของ อบต.ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง	ไตรมาส ๑	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
มาตรการกระจายอำนาจของ องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองทุ่ง	เจ้าหน้าที่ อบต.เมือง ทุ่ง ๔๒ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีคำสั่งมอบหมาย งาน,มอบอำนาจ, รักษาราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ	ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพ การให้บริการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวน เรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง	ไตรมาส ๑-๔	

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
โครงการจัดเวทีประชาคม	ชุมชน/ หมู่บ้าน/ ตำบล ใน พื้นที่ อบต. เมืองทุ่ง ๓,๐๐๐ คน	๒๕,๐๐๐ บาท	มีการจัดประชุมเวทีประชาคมในชุมชน ครอบคลุมประชากรตามสัดส่วนทุก พื้นที่ อย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน	ได้รับทราบปัญหาและ ความต้องการที่แท้จริง ของประชาชนในแต่ละ ชุมชน เกิดเครือข่ายภาค ประชาชน มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ ได้มาตรฐานสำหรับใช้ใน การวางแผนพัฒนา ชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น	ไตรมาส ๓	
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการบริหาร กิจการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเมืองทุ่ง	ประชาชนใน พื้นที่ของ อบต.เมืองทุ่ง ๓,๐๐๐ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีการจัดเวทีให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น และมีช่องทางให้ ประชาชนสามารถติดตามการจัดทำ แผน/โครงการต่างๆ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่งมี การแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็น กรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	เกิดการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการ ดำเนินการด้านต่างๆ ตามภารกิจขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพิ่มขึ้น	ไตรมาส ๒	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
กิจกรรมการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง	ประชาชน ในพื้นที่ของ อบต.เมือง ทุ่ง ๓,๐๐๐ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วม เป็นคณะกรรมการติดตาม ประเมินผลแผนพัฒนา ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไข โครงการต่าง ๆ ในแผนพัฒนา ท้องถิ่น	ประชาชนมีส่วนร่วมในการ บริหารกิจการขององค์การ บริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง	ไตรมาส ๔	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง	บุคลากร อบต.เมืองทุ่ง ๕๔ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง ให้สามารถตอบสนอง ความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้	ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ไตรมาส ๑-๔	
กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต	ประชาชนในพื้นที่ของ อบต.เมืองทุ่ง ๓,๐๐๐ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง มีชุมชนเฝ้าระวังการทุจริตเกิดขึ้น	การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลดลงไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐	ไตรมาส ๒,๓	

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
โครงการจัดทำ แผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี	เจ้าหน้าที่ใน อบต.เมืองทุ่ง ๔๒ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน	มีการนำผลการตรวจสอบภายในไป ปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริต มีประสิทธิภาพ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่าง เคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การทุจริตในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นลดลงร้อยละ ๕	ไตรมาส ๑	
กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการ ควบคุมภายใน	เจ้าหน้าที่ใน อบต.เมืองทุ่ง ๔๒ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีรายงานการประเมินผลการควบคุม ภายในตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและ หลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและ จัดทำแผนปรับปรุงงานให้มี ประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข	ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดทำรายงานการประเมินผล การควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ใน ระดับมาก) การเผยแพร่รายงานการควบคุม ภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ส่งผล ให้การปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส การทุจริตต้องการบริหารส่วนตำบล เมืองทุ่งลดลงร้อยละ ๕	ไตรมาส ๑	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง	เจ้าหน้าที่ใน อบต.เมือง ทุ่ง ๔๒ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีรายงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต จำนวน ๑ ชุด มีนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต อย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง มีการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง อย่างน้อย ๑ ช่องทาง (เผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	เรื่อง ร้องเรียน การทุจริต/ คดีการ ทุจริต ประพฤติมิ ชอบของ องค์การ บริหารส่วน ตำบลเมือง ทุ่งลดลง	ไตรมาส ๒,๔	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
โครงการส่งเสริมความรู้ด้าน กฎ ระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น	ผู้บริหาร และสมาชิก สภา อบต. เมืองทุ่ง ๑๒ คน	๑๐,๐๐๐	มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบลเมืองทุ่ง มีองค์ความรู้ด้าน กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็น แนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหาร ราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวน ผู้เข้ารับการอบรม	ผู้บริหาร และสมาชิก สภาองค์การบริหาร ส่วนตำบลเมืองทุ่ง บริหารราชการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมีความโปร่งใส เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบ	ไตรมาส ๒	
กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	สมาชิกสภา องค์การ บริหารส่วน ตำบลเมือง ทุ่ง ๘ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาท และอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถ ปฏิบัติภารกิจได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย	สมาชิกสภาท้องถิ่น สามารถนำองค์ความรู้ ที่ได้ไปปรับใช้ในการ ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร ด้วยความเป็น ธรรม ตรงไปตรงมา	ไตรมาส ๒,๓	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒๕๖๖-๒๕๗๐		ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)				
มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง	ภาคประชาชนและบุคลากรของ อบต.เมืองทุ่ง ๓,๐๕๔ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	มีมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตามตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน, จำนวนเบาะแสะที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)	ไตรมาส ๑	
มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง	ภาคประชาชนและบุคลากรของ อบต.เมืองทุ่ง ๓,๐๕๔ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน	ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตามตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน, จำนวนเบาะแสะที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)	ไตรมาส ๑	

