



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง ไทร ๐ ๔๓๐๓ ๐๒๘๗
ที่ รอ ๘๔๙๐๑/ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. โครงสร้างส่วนราชการ มีจำนวน ๕ ส่วนราชการ ประกอบด้วย

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน

๒. จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ มีจำนวน ๔๓ คน ดังนี้

- | | |
|-------------------|-------------|
| - พนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑๙ คน |
| - พนักงานครู อบต. | จำนวน ๒ คน |
| - พนักงานจ้าง | จำนวน ๒๒ คน |

๓. รายงานผลการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุจิตรา คำฝู)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นางวลัยลักษณ์ ชินโน)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นรองปลัด อบต.

(นายเวชยันต์ อารีเอื้อ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง

/ความเห็นปลัด...

รายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง อำเภอสวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
๑. นโยบายด้าน โครงสร้างการบริหาร	- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มี โครงสร้างการบริหารที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กร	ร้อยละความสำเร็จ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การ บริหารส่วนตำบล	มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วน ตำบล) เรื่อง กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	-เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับปริมาณงานที่จะเพิ่มขึ้นภายใน ๓ ปี ข้างหน้าเพื่อรองรับภารกิจที่จะได้รับถ่ายโอนมาจาก ส่วนกลางโดยถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕
๒. นโยบายด้าน อัตรากำลังและการ บริหารอัตรากำลัง	เพื่อให้องค์การบริหารส่วน ตำบลเมืองทุ่งดำเนินการวาง แผนการใช้อัตรากำลัง บุคลากรให้เหมาะสมการ พัฒนาบุคลากรได้อย่าง ต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และ สามารถควบคุมการระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตาม กฎหมายกำหนด	การค่าใช้จ่ายตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เป็นไปตาม มาตรา ๓๕ ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	การสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่ง ผู้ช่วย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และตำแหน่ง คนงาน	เป็นการสรรหาบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง เพื่อ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจงานที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับมีปริมาณงานและความรับผิดชอบงานที่ สูงขึ้นทุกปี โดยไม่เป็นการงบประมาณค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่อย่างใด โดย ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง

รายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง อำเภอสวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
๒. นโยบายด้าน อัตรากำลังและการ บริหารอัตรากำลัง			- รายงานตำแหน่งว่างของสายบริหารตามห่วง ระยะเวลา ประกอบด้วย ๑. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	- ตำแหน่งทางสายบริหารได้ขอใช้บัญชีกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ทำให้ต้องรอเป็นเวลานาน กว่าจะได้คนมาลงแทนในตำแหน่งที่ว่าง
			- มีการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) เพื่อมา ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	- มีการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) เพื่อมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง ๑). ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ๒). ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ๓). ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญ งาน)
๓. นโยบายด้านการ ส่งเสริมและพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการองค์ความรู้	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนา ระบบจัดการความรู้ โดยให้ บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ ความรู้ต่างๆขององค์กรและ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จ ของการใช้เว็บไซต์ ของ อบต.เมืองทุ่ง เป็นฐานข้อมูลการ จัดการองค์ความรู้ (KM)	- มีเว็บไซต์ของ อบต.เมืองทุ่ง www.meangtung.go.th เป็นฐานข้อมูลการ จัดการองค์ความรู้ (KM)	- เว็บไซต์ของ อบต.เมืองทุ่ง เป็นฐานข้อมูลการจัดการ องค์ความรู้ (KM) สามารถรองรับข้อมูลได้เยอะและทุก คนสามารถเข้าถึงได้สะดวก และง่ายต่อการค้นหา - บุคคลในหน่วยงานมีการสร้างองค์ความรู้ในงานของ ตนเอง โดยนำข้อมูลมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ อบต.เมือง ทุ่ง

รายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
๔.นโยบายด้านภาระงาน	เพื่อให้บุคลากรทราบหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละบุคคลอย่างชัดเจน	ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง	- จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบภายในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง	- มีการดำเนินการจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบภายในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง ให้แต่ละกอง/สำนักเพื่อถือปฏิบัติตามขอบเขตงานที่ได้รับมอบหมายอย่างชัดเจน
			จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของทุกงาน	มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของทุกงานเผยแพร่ลงในเว็บไซต์
๕.นโยบายด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ	เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรองรับการใช้งานระบบและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาในระบบในอนาคต	ร้อยละความสำเร็จของงานที่มีการนำระบบสารสนเทศเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน	-บุคลากรมีการใช้ระบบงานที่เป็นด้านระบบ LHR, ระบบ E-laas,ระบบ E-plan และระบบ E-GP และระบบ Info เป็นต้น	- มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ประชุมด้านระบบงานที่เป็นด้านระบบสารสนเทศ เช่น ระบบ LHR,ระบบ E-laas,ระบบ E-plan และระบบ E-GP เป็นต้น เพื่อนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

รายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
๖.นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานร่วมกัน	ร้อยละความสำเร็จของการจัดประชุมประจำเดือน	- มีการจัดประชุมประจำเดือนทุกเดือนของคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- เป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม โดยให้ผู้บริหารท้องถิ่นมอบนโยบายการดำเนินงานในแต่ละเดือนและแต่ละกอง/สำนักได้ชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละเดือนเป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรได้พูดคุยแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน และร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรคตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารงาน การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นประจำ ตลอดจนข้อราชการต่างๆที่เกี่ยวข้อง
๗.นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม	-มีการจัดโครงการ/กิจกรรมตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และตามนโยบายของรัฐบาล	- ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และร่วมกันวางแผน

รายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
๘.นโยบายด้านการ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ให้มีสมรรถนะสายงาน มุ่งมั่น ที่จะเป็น คนเก่ง มีทักษะใน การบริหารและปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะสมรรถนะในการ บริหารและปฏิบัติงานตาม โครงการ ภายใต้ แผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองทุ่งและโครงการภายใต้ แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	ร้อยละ บุคลากร ความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม		

รายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง							
๑.๑ งาน แผน อัตรากำลัง ๓ ปี และระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของ อบต.เมืองทุ่ง	๑.๑.๑ จัดทำ แผนอัตรากำลัง ที่สอดคล้องกับ บทบาทภารกิจ ของ อบต. บริหารจัดการ อัตรากำลังของ อบต.เมืองทุ่ง	- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้ มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอบต.อัตรากำลัง และ การ บริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ องค์กรและเพียงพอมี การวางแผน เส้นทาง ความก้าวหน้าของสาย งานมีความคล่องตัวต่อ การขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงานในองค์กร	-การจัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับ ปรับปรุง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ มีการกำหนดโครงสร้างส่วน ราชการตามอำนาจหน้าที่ ของส่วนราชการ เป็นไปตาม ประกาศ ก.อบต.จังหวัด ร้อยเอ็ด และกำหนด ตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้อง กับปริมาณงาน อำนาจ หน้าที่ความรับผิดชอบของ องค์กร	<u>ผลการวิเคราะห์</u> เป็นการวางแผนล่วงหน้าใน การกำหนดอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับ ปริมาณ ปัจจุบันและเพื่อรองรับ ความก้าวหน้าในสายงาน ภารกิจถ่ายโอน จาก ส่วนกลาง ดำเนินการตาม ระเบียบ ประกาศ ก.กลาง ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ดและ หนังสือสั่งการ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี <u>ผลการวิเคราะห์</u> การสรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง เป็นไปอย่าง ต่อเนื่อง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	-	อบต.เมืองทุ่ง มีการ ปรับแผนอัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	อัตรากำลังไม่ เพียงพอกับ ภารกิจถ่ายโอน ที่มากขึ้น

รายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
	๑.๑.๒ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงานเกิดความรัก ความทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจกับบุคลากร	- ดำเนินการประกาศยกย่องชมเชย แก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ - ดำเนินการจัดทำโครงการ ๕ ส. ในองค์กร	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พนักงานมีความสุขในการปฏิบัติงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาดและสะดวก สบาย <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี
	๑.๑.๓ การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การให้เงินรางวัลประจำปี	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามกระบวนการขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการประเมินการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่น	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์กำหนด <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	-	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
	๑.๑.๔ การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงานฯ	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	- นำประกาศ ก.ถ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น” และประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมมาเผยแพร่ให้บุคลากรทุกส่วนราชการรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้บริหารท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยบุคลากรทุกคนได้รับการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๒. การพัฒนาของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง							
๒.๑ การเตรียมความพร้อมด้านองค์ความรู้ทักษะสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่งเพื่อขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลในยุคศาสตร์	๒.๑.๑ พัฒนาองค์กรให้ป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้ (knowledge management) อย่างเป็นระบบ	- นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานเป็นการสร้างความกระจ่างถึงความสัมพันธ์ระหว่างองค์การแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) กับการจัดการความรู้ (Knowledge management)	<u>ผลการวิเคราะห์</u> องค์กรแห่งการเรียนรู้สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการวางรากฐานด้านการสร้างคุณค่าให้แก่ทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้คือ ความรู้ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้กันอย่างเป็นระบบและมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในที่สุด	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
	๒.๑.๒ การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในองค์กร	- เพื่อกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร และเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าในการแผนพัฒนาบุคลากร	<u>ผลการวิเคราะห์</u> มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง อำเภอสวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
	๒.๑.๓ การ ส รั ำ ง ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่ง สายงานครบ ทุกตำแหน่ง สายงาน อย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูน ความรู้ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม และหน่วยงาน จัด ฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กร ในการทำงานร่วมกันและ เปลี่ยนความรู้	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ความ เข้าใจเพื่อนำมา ปฏิบัติงาน และ พัฒนางานได้อย่าง แท้จริง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม อย่างต่อเนื่อง	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลง บุคลากรคุณลักษณะประเภท หนึ่งของบุคลากรการ ปรับเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลาใน ลักษณะการโอน ย้าย ส่งผล ให้เกิดปัญหาการขาดความ ต่อเนื่องในการดำเนินงาน ความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคย ผ่านการอบรม จึงมี ผลกระทบต่อความสำเร็จใน การปฏิบัติงานอย่างยิ่ง